

# 2016

## Beleidsplan



Peter

Windsurf vereniging Almere-Centraal

14-mei-2016

### **Missie: Wie zijn we**

Windsurfvereniging Almere-Centraal.  
De vereniging bestaat vanaf 01-juli-1981.  
Is gevestigd aan het Gooimeer,  
Surfstrand Haven 2,  
Gooimeerdijk-West,  
1353 CT te Almere-Haven.

- een middelgrote vereniging (tussen de 100 en 200 leden)
- toegankelijk voor iedereen
- een vereniging met focus op windsurf
- een vereniging met een sociale functie
- een financieel gezonde vereniging

Sinds 1980 actief en één van de oudste verenigingen in Almere. De meest actieve en grootste windsurfvereniging van Nederland. De vereniging heeft een grote naam opgebouwd in het leveren van talenten op een internationaal podium. Daarnaast is het een vereniging die bijdraagt aan het ontwikkelen van breedte sport, schoolprogramma's (320 kinderen 2012 en 500 voor 2013) en jeugdopleidingen.

Almere-Centraal is een vereniging waar veel kennis en ervaring zit. Hoofdtrainer Dorien Hoekstra-de Vries (medaille winnaar Olympische Spelen '92) is nu Olympisch Trainster. In 2012 is Almere-Centraal leerbedrijf geworden, in samenwerking ROC Flevoland. Daarbij zijn er 8 nieuwe windsurf instructeurs 2/3 opgeleid uit eigen middelen. In 2013 uitbreiding van lesmogelijkheden tegen een hogere kwaliteit is een speerpunt.

Er wordt in de maanden mei t/m oktober op woensdag surfles gegeven aan jeugd onder begeleiding van zeer enthousiaste trainers en assistent trainers. Daarnaast wordt van maart t/m oktober training gegeven aan talenten op Bic Techno 293 One Design door zeer ervaren coaches.

In afgesloten containers kunnen leden hun eigen surfplank stallen.

### **Waar staan we voor**

De vereniging heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een professionele organisatie. Deze heeft een team van gekwalificeerde vrijwilligers met de kennis voor de breedte sport en de kracht om talenten voort te brengen. Een lange lijst van talenten tot in de hoogste klasse is het resultaat.

De resultaten hebben er toe geleid dat Almere Centraal zowel in 2011 als 2012 tijdens de North Sea Cup (Engeland, Noord Frankrijk, België) uitgeroepen is als beste club.

### **Uitgangspunten**

Voor het opstellen van dit beleidsplan is de club uitgegaan van twee uitdagingen:

1. Zo snel mogelijk inspelen op de recente ontwikkelingen in de maatschappij en de sport, met meer kwaliteitszorg.
2. Zo veel mogelijk vrijwilligers betrekken bij het plannen, uitvoeren en evalueren van het (jeugd) beleid en dit onder leiding van een (jeugd)sportcoördinator.

Bij het formuleren van het beleidsplan (termijn 5 jaar) en het actieplan (termijn 1 jaar), wordt bewust gekozen voor een resultaatgerichte in plaats van een probleembeschrijvende benadering.

Dit betekent dat zowel het beleidsplan als de opeenvolgende actieplannen geëvalueerd

worden en hierbij heel duidelijk kan worden aangegeven of de vooropgestelde doelstellingen worden gehaald.

De vrijwilligers zijn hart en motor van onze vereniging. Zij maken het mogelijk dat wij als vereniging bestaan en functioneren. Het is daarom van groot belang dat op een structurele en georganiseerde manier aandacht aan de vrijwilligers wordt geschonken. Elementen hierbij zijn: werving, duidelijke taakomschrijving, waardering, mogelijkheden tot verdere ontplooiing en coaching.

### **Visie**

De komende jaren de vereniging laten groeien in leden met een ruim aanbod van recreatie- en competitie windsurfen, geleid en begeleid door een team van gemotiveerde en (zoveel mogelijk) gekwalificeerde vrijwilligers.

Een sterk bestuur en groei in commissiebezetting.

Onderling respect met focus op veiligheid en kwaliteit.

Samenwerking met andere sportverenigingen.

En samen met de gemeente Almere, Provincie Flevoland en de KNWV een kwalitatief hoogstaand trainingprogramma neer zetten.

Met op termijn de doelstellingen Keurmerk 'vitale sportvereniging'.

Zowel voor 2016 als voor 2020 is de ambitie om een lid op de Olympische Spelen te krijgen.

## Beleidsplan 2016-2020

01. Bestuurlijke doelstelling .....	3
02. De jaarlijkse drop-out van ??% terugbrengen.....	4
03. De taken en verantwoordelijkheden.....	4
04. Contacten met ouders en de jeugdleden uitbreiden.....	4
05. Communicatie tussen bestuur en jeugdsportbegeleiders verbeteren .....	4
06. Opleiding en bijscholing van de jeugdsportbegeleiders .....	4
07. Sport impuls .....	5
08. Subsidie .....	5
09. Uitwerken van een nieuwsbrief. ....	5
10. Uitwerken van een systeem tot beloning van vrijwilligers. ....	5
11. Jeugdleden vanaf 15 jaar stimuleren om taken op zich te nemen. ....	5
12. Contacten (relatie) met andere surfvereniging(en) versterken.....	6
13. Uitwerken 'nieuwe' discipline surf naast BicTechno.....	6
14. Uitwerken: Plan van aanpak: event gedreven financiële overzichten.....	6
15. les volgsysteem. ....	6
16. Verkenning mogelijkheden talentontwikkeling Windsurfen. ....	6
17. Sponsoring.....	7
18. Studenten.....	8
19. Sportieve doelstellingen.....	8
20. Communicatie Commissie.....	8
21. Energie Gebruik .....	8
22. Oud Bestuurs Leden .....	9
23. Stemrecht Aspirant Leden.....	9
24. Windsurf lessen afmelden ipv jaarlijks aanmelden.....	9
25. Boekhoudpakket Davilex.....	9

### 01. Bestuurlijke doelstelling.

Verkort ledenbestand volledig automatiseren en data van alle drop-outs *bijhouden*.  
Doelgroep (bestuur) Voor beleidsverantwoordelijken en begeleiders van de eigen club,  
om beter zicht te krijgen op het ledenbestand, sturen van mailing en bv sms.

Product: alle clubleden, recreatie- en competitiesporters uit alle groepen,

Versie 2016.1

opnemen in een bestand.

Gerealiseerd februari 2013

## *02. De jaarlijkse drop-out van ??% terugbrengen*

---

Vastleggen reden beëindigen lidmaatschap.

## *03. De taken en verantwoordelijkheden.*

---

De taken en verantwoordelijkheden van alle 'bestuurs' begeleiders en leden duidelijk omschrijven/afbakenen

Doelgroep: voor alle leden (of potentiële, toekomstige leden) en vrijwilligers die informatie wensen over wie wat doet in de club.

Product: een document, tevens verwerkt in de brochure, waar de naam en de taken van iedereen die in het beleid of in de begeleiding een verantwoordelijkheid heeft, vermeld wordt.

Periode: inventarisering tijdens werkvergadering

Realisatie 2013: verwerking in document

Door: Werkgroep beleidsplan inventariseert alles en maakt document.

## *04. Contacten met ouders en de jeugdleden uitbreiden*

---

Door: Alle begeleiders en bestuursleden.

Doel (waar doen we het voor?) vaste kern uitbreiden voor de wekelijkse activiteiten.

## *05. Communicatie tussen bestuur en jeugdsportbegeleiders verbeteren*

---

Doelgroep: Alle bestuursleden en (jeugd)begeleiders.

1. Jeugdsportbegeleider zit in sporttechnische commissie en in de jeugdsportcommissie en vertegenwoordigt deze.

2. Jaarlijks wordt er een gezamenlijke activiteit georganiseerd door/voor alle vrijwilligers (verantwoordelijk voor beleid en begeleiding)

3. Jaarlijks zal de Bestuurslid Sport een (functionerings) gesprek voeren met iedere begeleider.

Aankondiging: Briefwisseling door secretariaat

## *06. Opleiding en bijscholing van de jeugdsportbegeleiders*

---

Doelgroep: Alle begeleiders en trainers van de recreatie- en competitiegroepen.

Product : Opstellen van een opleidingsplan, waarin aangegeven wordt wie wanneer/welke bijscholing gaat volgen.

Periode : opstellen van opleidingsplan.

### ***07. Sport impuls***

---

Nieuwe rijks subsidie regelings 'Sport Impuls'  
Sail-Today (als hoofdaanvrager), Kanokay, Roeivereniging Pampus en windsurfvereniging Almere-Centraal hebben samen een sportsimpuls (rijks subsidie ZonMw) aanvraag gedaan. Met de intentie 2 of meer jaren watersport (indoor en outdoor) programma aan te bieden aan groep 6/7/8 basis leerlingen van 14 scholen.  
Sportservice Flevoland, Sportbedrijf Almere en de KNWV steunen deze aanvraag (voorbeeld : Lisso)

Uitwerken

- verantwoordelijkheden
- mogelijkheden
- doelstelling.

Gerealiseerd juni 2015

### ***08. Subsidie***

---

Door: Alle Bestuursleden.  
Uitwerken jeugdplan met als doel handhaven gemeentelijke subsidie.  
2012/2013 is een Combinatiefunctionaris (CF) Subsidie toegewezen

- verantwoordelijkheden
- mogelijkheden
- doelstelling.

### ***09. Uitwerken van een nieuwsbrief.***

---

Door: Bestuursleden, webmaster en eventuele initiatieven.  
Doelgroep (alle leden, sponsoren en aspirant leden) verbeteren van informatie.  
In 2012 leden die surfwedstrijden of evenementen varen, zelf stukjes aan laten leveren.  
Nieuw programma 'MailChimp' in gebruik genomen om leesbaarheid te vergroten.

### ***10. Uitwerken van een systeem tot beloning van vrijwilligers.***

---

Door: Bestuursleden.  
Doelgroep (alle leden) verbeteren van informatie en beloning systeem.  
Best. Verg. 22 januari '14.  
Nieuwe niveau's vastgesteld.  
Via Sport Service Noord-Holland verder uitwerken van de mogelijkheden rond het 0 uren contract.  
Maximaal vrijwilligersvergoeding, €2,50 p/u <23 jaar €4,50 p/u, €150 p/m en €1500 p/j.

### ***11. Jeugdleden vanaf 15 jaar stimuleren om taken op zich te nemen.***

---

Om de continuïteit te waarborgen is het belangrijk om eigen leden te betrekken bij voorbereidingen en uit te voeren taken.

Door: Bestuursleden en (*jeugd*)begeleiders

Doelgroep (alle leden)

### 12. Contacten (relatie) met andere surfvereniging(en) versterken.

Door: Bestuursleden en (jeugd)begeleiders

### 13. Uitwerken 'nieuwe' discipline surf naast BicTechno.

Door: Bestuursleden en (jeugd)begeleiders

Er is duidelijk behoefte om naast de succesvolle Techno klasse een tweede discipline te ontwikkelen. Hiervoor moet een tussen 'les' groep komen waarin "lessende" surfers de mogelijkheid krijgen andere disciplines te ervaren als: RS:X, Formula, enz.

Hiervoor is naast een beleidsaanpassing ook trainingsequipement nodig waarin geïnvesteerd zal moeten worden.

Net zoals in 2007 toen er in de BicTechno klasse is geïnvesteerd.

### 14. Uitwerken: Plan van aanpak: event gedreven financiële overzichten.

Ontwikkelen van event gedreven financiële overzichten, om zo beter inzicht te krijgen in kostenbesparende actie plannen.

Om de activiteiten beter 'financieel' te kunnen beoordelen, moeten inkomsten en uitgave direct inzichtelijk gemaakt worden. 'Bestuurlijk' beleid en financiële controle zijn zo beter uiteen te zetten.

De penningmeester zal hiervoor een plan van aanpak maken.

In 2016 is Davilex vervangen.

Nieuwe kostenplaatsen opgevoerd.

Verder evalueren en aanpassen naar behoefte. DB

### 15. les volgsysteem.

Ontwikkelen van een volgsysteem om inzicht te krijgen in de vorderingen van de lessende kinderen. Basis CWI III

2014 systeem uitgetoetst.

2016 opnieuw systeem uitwerken.

### 16. Verkenning mogelijkheden talentontwikkeling Windsurfen.

De vereniging heeft verzocht voor een verkennend gesprek om de mogelijkheden voor een regionaal talentprogramma voor windsurfen te onderzoeken.

1. Rol Sportservice Flevoland en Olympisch Netwerk Flevoland  
Het Olympisch Netwerk Flevoland, onderdeel van Sportservice Flevoland, is er voor de Flevolandse topsporters, talenten, coaches, topsportverenigingen en bedrijven. Het ONF ondersteunt, stimuleert en initieert een scala aan activiteiten met als doel de topsport binnen Flevoland op het hoogste plan te brengen. Sportservice Flevoland is de uitvoerder van het provinciale sportbeleid.

Met de vaststelling van de herijkte sportnota van de provincie Flevoland wordt er in de provincie ingezet op twee kernsporten: triatlon en watersport. Vanuit Sportservice Flevoland is een verkennend gesprek dus interessant.

## 2. Windsurfvereniging Almere-Centraal

### Mogelijkheden locatie Almere

Door de vereniging werd geconstateerd dat de talenten veel reistijd hebben om aan de nationale trainingen deel te nemen. Ook met het oog op de wensen vanuit NOC\*NSF om sporttalenten dicht bij huis te laten sporten, spreekt de vereniging de wens uit een trainingscentrum in Almere te vestigen. Momenteel komt naar schatting 80-90% van de talenten uit Almere.

## 3. KNWV

Van groot belang is de houding van de bond in bovenstaande kwestie. Staat de bond open voor een RTC en zijn er middelen voor een trainer? Deze vragen worden tijdens een overleg met de bond (februari 2013) aan de bond gesteld en de uitkomsten worden teruggekoppeld aan Sportservice Flevoland en het Olympisch Netwerk Flevoland. Op basis daarvan worden de vervolgstappen bepaald.

- Leent de locatie van Almere-Centraal zich voor een RTC?
  - Ja, maar planten groei is een issue.
- Zijn er voldoende mogelijkheden en zijn er uitbreidingsmogelijkheden?
  - Ja
  - Ondersteuning, medisch en facilitair, vallen binnen de mogelijkheden. misschien niet altijd op de locatie, maar wel dichtbij.
- Waar komende kinderen vandaan?
  - Almere (Groeï gemeente)
  - Gooi (Huizen, Muidenberg)
  - Flevoland (Dronten, Zeewolde)
- Is er voldoende breedtesport?
  - AlmereCentraal is bezig met het ontwikkelen van breedte sport, door bv schoolprogramma's
  - AlmereCentraal werkt samen met Sail-Today en Kanokay in kinderzeil opstapdagen.  
2011 1, volledige dag 100 kinderen  
2012 2 volledige dagen 200 kinderen  
2013 2 mogelijk 3: schatting 250 kinderen.  
2014/2015: Sail-Today, Kanokay Roeiver. Pampus en AlmereCentraal hebben samen een sportsimpuls (rijks subsidie ZonMw) aanvraag gedaan. Met de intentie 2 of meer jaren watersport (indoor en outdoor) programma aan te bieden aan groep 7/8 basis leerlingen. 14 scholen doen hier aan mee. (voorbeeld : Lisso)
- Wie doet de begeleiding?
  - de wens: de vereniging samen met de bond.



Versie 2016.1

Vastleggen doel en mogelijkheden van de sponsoring.

Doel: vastleggen van het doel van de sponsor en de benefits.

Hoe kunnen wij de sponsor helpen?

Hoe kunnen we de continuïteit waarborgen?

Hoe kunnen we meer sponsoren aantrekken?

Door wie: Sponsor commissie:

Jeugdsponsor actie BONI gestopt in 2015

Jeugdsponsor actie DEEN jaarlijks va 2014. Inschrijven medio april.

### ***18. Studenten***

---

Uitwerken beleid rond Studenten (Sport en Bewegen)

Doel: Waarom Studenten?

Welke rol en taakverdeling?

Hoeveel studenten?

Hoe kunnen we de kwaliteit en continuïteit waarborgen?

Hoe kunnen we eerder studenten aantrekken? Werving en selectie.

Afstemming AC - Onderwijsinstelling

Door wie: Bestuur:

2016.Studenten groep gestart op dinsdagavond april 2016

### ***19. Sportieve doelstellingen***

---

Zo veel als mogelijk kinderen op een zeer kindvriendelijke manier leren surfen en integreren in de club.

De competitiesport voor jongeren stimuleren.

Minstens één groot "tornooi"of event per jaar zelf organiseren.

De recreatiesurfers een uitdagend en degelijk programma aanbieden en van 'aangepaste' begeleiding voorzien.

### ***20. Communicatie Commissie***

---

Door: Bestuursleden.

Doelgroep (alle leden) verbeteren van informatie naar buiten, als media, Gemeente en Provincie.

De communicatiecommissie:

De Communicatiecommissie heeft als doel om alle communicatie en informatie van de club te stroomlijnen.

De taken van de Communicatiecommissie vallen uiteen in een aantal aandachtsgebieden:

Interne communicatie (incl Website)

Externe communicatie (uitslagen sport evenementen)

Interne communicatie

De commissie heeft als doel om de communicatie naar alle leden te verzorgen en te optimaliseren.

Externe communicatie

Alle externe communicatie verloopt via de Communicatiecommissie zodat er één aanspreekpunt is. Op dit moment zijn we op zoek naar nieuwe commissieleden

### ***21. Energie Gebruik***

---

Versie 2016.1

Door: Bestuursleden.

Doelgroep (alle leden) terug dringen van energiegebruik en kosten per eenheid

De commissie techniek:

Warm water voor de douches wordt dmv stoom verwarmd. Het is niet de kosten van de stroom maar het vastrecht die het zo duur maakt.

Zoeken naar mogelijkheden om deze kosten terug te dringen.

realisatie plan 2013, realisatie totaal 2014.

oktober, 2014. Centraleverwarming

2016. overstap van NUON naar Greenchoice

## *22. (Oud) Bestuurs Leden*

---

Door: Bestuursleden.

2013: uitwerken plan van aanpak.

2013. Jaarlijks bestuursleden in roulatie wisselen

2015. Aansprakelijkheid bestuur vereniging?

## *23. Stemrecht Aspirant Leden*

---

Door: ALV.

2014: in ALV besproken. (Aspirant leden hebben stemrecht)

## *24. Windsurf lessen afmelden ipv jaarlijks aanmelden*

---

Door: ALV.

2014: in ALV besproken (Ingang direct)

## *25. Boekhoudpakket Davilex*

---

Door: Bestuur.

2014: Vaststellen kosten, doel en mogelijkheden.

2016. Davilex vervangen.